



Kommunikationsudvalg

- hvad er opgaven

9. januar 2023

Formål

Organisationsbestyrelsens kommunikationsudvalg varetager den overordnede styring af Vivaboligs eksterne kommunikation og profilering. Sikrer at profilering og kendskab til Vivabolig er i overensstemmelse med organisationsbestyrelsens strategi. Kommunikationsudvalget holdes løbende orienteret om alle væsentlige forhold, der kan kræve en særlig indsats omkring ekstern kommunikation eller profilering.

Sammensætning

Kommunikationsudvalget består af minimum 2, men gerne flere medlemmer. Organisationsbestyrelsen kan udpege interesserede repræsentantskabsmedlemmer til at deltage i arbejdet i alle eller enkelte emner. Vivaboligs direktør og relevante medarbejdere kan være repræsenteret til at informere og fremlægge forslag og udfordringerne. Der kan hentes specialister, rådgivere eller lignende til at supplere. Kommunikationsudvalget afholder udvalgsmøder efter behov.

Opgaver

Kommunikationsudvalget opstiller overordnede krav til kvalitet og udformning af Vivaboligs kommunikation både analogt og digitalt.

- Input til kommunikationsstrategi
- Målsætninger for kommunikationsstrategi
- Laver oplæg til visuel identitet og design, for at sikre at layout og sprog er ensartet
- Forslag om profileringsaktiviteter og arrangementer
- Valg af udbydere eller samarbejdspartnere
- Bidrage i udformningen af plan for implementering af strategien og sikre målgruppe og beboerhensyn
 - Hjemmeside
 - Digitale medier
 - Kontakten

- Nyhedsbreve m.v.
- Sikre beboerindflydelse og at organisationsbestyrelsens beslutninger bliver indtænkt i kommunikation og profilering i Vivabolig.
- Sikrer implementering

Kommunikationsudvalget kan, når det skønnes hensigtsmæssigt, nedsætte en tidsbegrænset følgegruppe, der har til formål at drøfte nærmere definerede opgaver samt stille forslag af vejledende/ ønskelig karakter til kommunikationsudvalget.

Følgegruppen sammensættes fra opgave til opgave.

Kompetence

Kommunikationsudvalget orienterer Vivaboligs organisationsbestyrelse om:

- Støtte på strategi og mål
- Indstilling til organisationsbestyrelsen omkring strategi, plan og økonomi.

Økonomi

Der er ikke mulighed for udbetaling af bestyrelsesvederlag i forbindelse med merarbejde.

Udarbejdet af LB i december 2022 og godkendt af organisationsbestyrelsen 9. januar 2023.