



Beboerdemokrati

8. september 2025

- Vedtægter, forretningsordner, vedligeholdelsesreglement m.v.

Politik

Det er Vivaboligs politik at værne og støtte op omkring beboerdemokratiet og forsøge at aktivere beboerdemokraterne i arbejdet med organisationen og samtidig klæde dem på til at varetage arbejdet, uanset om de sidder i organisationsbestyrelsen, repræsentantskabet eller afdelingsbestyrelsen.

Vi vil

- Støtte og bakke op om beboerdemokratiet i alle afdelinger.
- Holde møder på et professionelt niveau, med plads til fleksibilitet, humor og energi samt en oplevelse af gensidig respekt i samarbejdet. Derved fastholdes interesserede og motiverede beboerdemokrater.
- Afholde og henvise til relevante uddannelser for afdelingsbestyrelser og forventer at alle beboerdemokrater deltager.
- Afholde studieture for alle aktive bestyrelsesmedlemmer efter behov, og højst hvert andet år.
- At vedtægterne bliver udarbejdet så tæt op af normalvedtægten for almene boliger som muligt.
- Vi følger BLs standard forretningsordner på de fire organer i beboerdemokratiet. Se bilagene
 - Der er fire organer i beboerdemokratiet
 - Repræsentantskabet
 - Organisationsbestyrelsen
 - Afdelingsmødet
 - Afdelingsbestyrelsen
- Vedligeholdelsesreglementet i alle afdelinger indeholder så mange ensartede punkter som muligt, sådan at vi har et standardreglement og tillæg til de afdelinger der ønsker at have specielle behov og ønsker. Se bilag.

Målsætning

100% af afdelingerne med familieboliger har en afdelingsbestyrelse

100% af afdelingsbestyrelsesmedlemmerne føler sig klædt på til at varetage afdelingsbestyrelsesopgaven.

100% af beboerdemokraterne deltager i temarepræsentantskabsmøderne.

100% af repræsentantskabsmedlemmerne deltager i repræsentantskabsmøderne.

Vi ønsker, at alle bliver hørt og føler sig hørt.

Vi laver underudvalg, så alle der ønsker det, kan være med til at få indflydelse via arbejdet i udvalgene. Se bilag som beskriver hvad arbejdet i udvalgene går ud på. Vi har p.t. et byggeudvalg, demokratiudvalg og aktivitetsudvalg.

Forretningsgang

Mentorordningen – mentor klæder bestyrelserne på til at varetage afdelingsbestyrelsesarbejdet. Vi har en vejledning til nye medlemmer i afdelingsbestyrelser og organisationsbestyrelsen.

Vores målsætning er:

- At organisationsbestyrelsen deltager på 90 % af afdelingsmøderne for at få føling med, hvad der sker i afdelingerne og hjælper til med dirigentopgaven.
- At vi klæder beboerdemokraterne på til at varetage arbejdet med kurser og konferencer. Bl.a. dirigentkurser samt udlevere en folder 'Ny i organisationsbestyrelsen' og 'Ny i afdelingsbestyrelsen'.

Vi stiller iPad til rådighed for bestyrelsesarbejdet til organisationsbestyrelsen og de afdelingsbestyrelsesmedlemmer, der ønsker det, så det er nemmere at kommunikere.

Alle afdelingsbestyrelser har fået tildelt en mentor, som de kan kontakte for at få råd og vejledning til at udføre afdelingsbestyrelsens arbejde.

Mentor henvender sig minimum en gang årligt for at tilbyde hjælp og for at høre, hvordan samarbejdet i afdelingen foregår.

Mentor udfører ikke afdelingsbestyrelsens opgaver, men de er behjælpelig med at tage fat i de rette personer og stiller viden og erfaring til rådighed.

Kurser og uddannelse

Alle afdelingsbestyrelser bliver hvert år inviteret til et internt kursus, med formålet om at klæde nye medlemmer på til opgaven. Vores ambition er, at alle bestyrelsesmedlemmer deltager så vi kan få alles erfaringer i spil.

BL afholder forskellige kurser og uddannelser som ligeledes er tilgængelige for afdelingsbestyrelserne.

Årshjul

Vi udarbejder og sender et årshjul over aktiviteter, repræsentantskabsmøder m.v. til organisationsbestyrelsens arbejde og afdelingsbestyrelsens arbejde.

Bilag

Vedtægter

Organisationsdiagram for indflydelse i beboerdemokratiet.

Forretningsordner

- Repræsentantskabet
- Organisationsbestyrelsen
- Afdelingsmødet
- Afdelingsbestyrelsen

Ny i afdelingsbestyrelsen – se også BLs udgave

Ny i organisationsbestyrelsen – se også BLs udgave

Beskrivelse af udvalg:

- Byggeudvalg
- Kommunikationsudvalg
- Temaudvalg
- Aktivitetsudvalg
- Demokratiudvalg

Årshjul for organisationsbestyrelsen

Evalueringskema for organisationsbestyrelsen

Udviklingssamtalskema - BUS

Liste over mentorer

Se politikker og forretningsgange for organisationsbestyrelsen, ledelsen og afdelingsbestyrelser:

- Inhabilitet
- Bestyrelsesvederlag
- Bestyrelsesmøder
- Videoovervågning
- Udlæg m.v.

Godkendt på bestyrelsesmøde den 18. august 2025