



# Politik

---

## - Rygning

19. januar 2019

### **Formål**

Vivabolig ønsker at være en røgfri arbejdsplads. Med udgangspunkt i gældende lovgivning, vores Arbejdsmiljøpolitik og det overordnede værdigrundlag er der udarbejdet en Rygepolitik, som er gældende for medarbejdere, beboere og besøgende.

Rygepolitikken er en overordnet ramme, som afspejler vores holdning til at være en røgfri arbejdsplads. Rygepolitikken har et sundhedsfagligt afsæt, hvor fokus er at skabe en sund røgfri arbejdsplads, som er medvirkende til velvære og trivsel.

Vi ønsker at være en attraktiv arbejdsplads, hvor medarbejdere kan passe deres arbejde uden at blive udsat for passiv rygning.

### **Retningslinjer**

Al rygning, herunder også E-cigaretter foregår udendørs. Herved undgås det, at andre udsættes for røgen. Rygning må ikke foregå ved indgangspartier og opgange.

Vivaboligs ansatte ikke er forpligtede til at gå ind i boliger, hvor der bliver røget i boligen, med mindre der først er luftet ud. Udluftning er således påkrævet, når personalet skal ind i forbindelse med deres arbejde, og personalet kan bede beboerne om udluftning, før de går ind i boligen.

Det er ikke tilladt at ryge i Vivaboligs køretøjer.

De af Vivaboligs medarbejdere, som ønsker at holde op med at ryge, tilbydes rådgivning om rygeophør hos en rygestopinstruktør 1 gang årligt.

Ledelsen har ansvaret for, at alle overholder rygepolitikken. Ledere har derfor pligt til at skride ind over for medarbejdere, der ikke overholder rygepolitikken.

Godkendt af bestyrelsen den 19. januar 2019