



# Politik

---

## - Vold

19. januar 2019

### **Politik**

Vold eller trusler over for og mellem de ansatte tolereres ikke.

### **Formål**

Denne politik indebærer, at trusler mod den enkelte medarbejder er trusler mod arbejdspladsen og derfor ikke en privat sag. Den, som overgrebet er rettet imod, bliver tilbudt krisehjælp. Det er vigtigt, at alle truende situationer indberettes hurtigst muligt til ledelsen.

### **Fremgangsmåde**

Vold og trusler anmeldes som hovedregel til politiet.

Vi har pligt til at anmelde vold mellem beboere og vold mod børn.

Vold anmeldes som en arbejdsskade.

Arbejdsmiljøorganisationen inddrages i både det forebyggende og opfølgende arbejde.

Der udbydes løbende kurser i kommunikation for at undgå vold samt kurser i psykisk førstehjælp.

Vi udarbejder en vejledning om, hvordan man bør forholde sig i tilfælde af vold, trusler og andre traumatiske oplevelser.

Den ansatte retter henvendelse til nærmeste leder og/eller tillidsmand/arbejdsmiljømedarbejderrepræsentant, som alle i fællesskab finder ud af, hvilken form for krisehjælp der er behov for.

### **Vejledning**

Hvis vore medarbejdere i Vivabolig skulle være udsat for fysisk eller psykisk overgreb, skal de forholde sig efter følgende vejledning:

1. Kontakt nærmeste leder og/eller tillidsrepræsentant/arbejdsmiljømedarbejderrepræsentant.
2. Ved fysisk skade skal medarbejderen søge skadestue, ambulance eller andet.

3. Medarbejderen, lederen og/eller tillidsrepræsentanten/arbejdsmiljømedarbejder-repræsentanten aftaler et forløb og den efterfølgende opfølgning. Organisationen er ansvarlig for, at der laves en aftale.
4. De aftaler, hvem der skal kontakte sundhedsforsikring, der kan træffes 24 timer.

Godkendt af bestyrelsen den 19. januar 2019.