



# Politik

---

## - Alkohol og misbrug

21. januar 2019

### **Politik**

Politikken dækker ikke alene alkoholindtagelse, men også euforiserende stoffer, medicin m.v.

### **Formål**

Misbrugspolitikken bygger på åbenhed, forebyggelse og aktiv hjælp.

En misbrugspolitik er ikke, at man på arbejdspladsen har et fuldstændigt forbud mod at indtage alkohol.

Euforiserende stoffer tillades ikke, med mindre det er lægeordineret.

Den ansatte skal så vidt muligt fastholdes i jobbet.

### **Målsætning**

Med udformning af en alkohol og misbrugs politik har vi forsøgt at skabe en arbejdsplads

- hvor der er en fornuftig omgang med alkohol, således at dette kun nydes ved specielle lejligheder
- hvor alle arbejder for, at der ikke opstår situationer, hvor misbrug kan forekomme i det daglige
- hvor alle er med til at efterleve vores politik i det daglige
- hvor åbenhed, erstatter misforstået loyalitet.

### **Retningslinjer**

Ledere og kollegaer har pligt til at vise ansvarlighed overfor en kollega med alkohol- eller andre misbrugsproblemer og alle har forpligtigelse til at anmelde det.

- Ingen må møde på arbejdspladsen i påvirket tilstand
- Der må, som hovedregel ikke indtages alkohol, i den officielle arbejdstid
- Undtagelser herfra, 1 genstand ved særlige lejligheder, kan kun tillades efter nærmere aftale med ledelsen

Lederen er forpligtet til at tage initiativ til forebyggende samtale med den ansatte, hvis der er mistanke om problemer. Endvidere skal der laves aftaler og opfølgning på eventuel behandling.

Virksomheden er forpligtet til at være behjælpelig med behandlingstilbud.

### **Sanktioner**

Overtrædelse af disse regler eller brud på indgåede aftaler, kan afstedkomme skriftlige advarsel, afskedigelse eller bortvisning.

Godkendt af bestyrelsen 21. januar 2019.